جمهوری اسلامی ایران
وزارت کشور

وزیر

تاریخ ۹۸/۶/۲۷
شماره ۱۲۶۱۵۷
پیوست

بسمه تعالی

استانداران محترم سراسر کشور

سلام علیکم

به پیوست دستورالعمل تشخیص سمت های هم سطح در مدیریت های پایه، میانی و ارشد و معادل سازی سابقه مدیریت در بخش خصوصی افرادی که از سوی شوراهای اسلامی شهرها برای تصدی سمت شهردار انتخاب می شوند ، موضوع تبصره (۵)ماده (۳) آئین نامه اجرایی شرایط احراز تصدی سمت شهردار مصوب ۱۳۹۷/۹/۲۵ هیات وزیران ، برای اطلاع و ابلاغ به کلیه واحدهای ذیربط و شوراهای اسلامی شهرهای تابعه آن استان ایفاد می گردد.

عبدالرضا رحمانی فضلی

Naghsh
Council rules and regulations

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کشور

تاریخ: ۹۸،۶،۲۷
شماره: ۱۲۶۱۵۷

دستورالعمل تبصره(۵) ماده(۳) آئین نامه اجرائی شرایط احراز تصدی سمت شهردار مصوب ۹/۲۵/ ۱۳۹۷ هیئت وزیران

ماده ۱- در این دستورالعمل، اصطلاحات "مدیران ارشد، میانی و پایه"، منطبق با تعاریفی است که در تصویب نامه شماره ۵۷۹۰۹۵ مورخ ۱۳۹۵/۴/۱ شورای عالی اداری تصریح شده اند .

ماده۲ - سمت های همسطح گروه های مدیران حرفه ای ارشد ، میانی و پایه (موضوع دستورالعمل اجرایی نحوه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه ای تصویب نامه شماره ۵۷۹۰۹۵ مورخ ۱۳۹۵/۴/۱ شورای عالی اداری) در شهرداریها، سازمانها ، موسسات و شرکتهای وابسته به شهرداریها ، موضوع تبصره (۵) ذیل ماده (۳) آئین نامه اجرایی شرایط احراز تصدی سمت شهردار به شرح جدول پیوست تعیین می گردد.

ماده ۳- با توجه به تنوع و گستردگی مدیریت در بخش خصوصی ، معادل سازی سطوح مدیریتی بخش مذکور ، موضوع تبصره (۵) ذیل ماده (۳) آئین نامه فوق ، به عهده کارگروهی است که اعضای آن توسط معاون عمران و توسعه امور شهری و روستایی وزیر کشور، انتخاب و محل آن در وزارت کشور مستقر خواهد بود.

تبصره ۱- بررسی معادل سازی سوابق مدیریتی شهرداران منتخب در بخش خصوصی با سطوح مدیریتی موضوع ماده (۳) آئین نامه یاد شده ، مستلزم ارائه مدارک ذیل می باشد:

۱- درخواست شورای اسلامی شهر به همراه فرم معرفی نامه شهردار و تصویر احکام انتصاب به سمت های مدیریتی.

۲- اسناد ثبت شرکت ، موسسه یا سازمان در روزنامه رسمی کشور

۳- اسناد مثبته دال بر فعال بودن شرکت ، موسسه یا سازمان در زمانی که برای فرد مورد نظر گواهی صادر شده است.

۴- ارائه گواهی معتبر موید سابقه مدیریتی فرد به صورت تمام وقت در شرکت ، موسسه یا سازمان و حکم یا قرارداد مربوطه.

تبصره ۲- موارد خاص و یا رفع هرگونه ابهام در این دستورالعمل و مفاد تبصره (۱) ماده (۳) در چارچوب آئین نامه اجرایی شرایط احراز تصدی سمت شهردار مصوب ۱۳۹۷/۹/۲۵ هیات وزیران در صلاحیت کارگروه موصوف خواهد بود.

Noghsh
Council rules and regulations

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کشور

تاریخ: ۹۸،۶،۲۷
شماره: ۱۲۶۱۵۷

ماده ۴- برای محاسبه سوابق مدیریتی در بخش خصوصی حکم کارگزینی و یا قرارداد مربوط ملاک عمل می باشد و ارائه ابلاغ، گواهی و حکم انشایی کفایت نمی کند.

ماده ۵- سوابق مدیریتی موضوع مفاد ماده(۳) آئین نامه مذکور با تلفیق و ترکیبی از سوابق مدیریت اجرائی به شرح ذیل تبدیل و تعیین می شود:

۱- هرسال سابقه مدیریت پایه معادل یک دوم سال سابقه مدیریت میانی

۲- هرسال سابقه مدیریت پایه معادل یک چهارم سال سابقه مدیریت ارشد

۳- هرسال سابقه مدیریت میانی معادل یک دوم سال سابقه مدیریت ارشد

۴- هرسال سابقه مدیریت میانی معادل دو سال سابقه مدیریت پایه

۵- هرسال سابقه مدیریت ارشد معادل دو سال سابقه مدیریت میانی

۶- هرسال سابقه مدیریت ارشد معادل چهار سال سابقه مدیریت پایه

ماده ۶- یک چهارم سوابق سطوح مدیریتی در شوراهای اسلامی شهرها با توجه به جمعیت شهر ذیربط در زمان تصدی و همچنین سطوح مدیریتی در شوراهای فرادست به عنوان مدیریت های پایه ، میانی و ارشد مورد نیاز ماده (۳) آئین نامه اجرایی یاد شده محاسبه و ملاک عمل خواهد بود.

تبصره: سطوح مدیریتی در دبیرخانه شوراهای استان و شورای عالی استان ها با تشخیص کارگروه ماده ۳ این دستورالعمل به عنوان سطوح مدیریتی لحاظ خواهد شد.

ماده ۷- سطوح مدیریت تعیین شده منحصراً در این دستورالعمل ملاک عمل بوده و در سایر موارد قابلیت استناد نخواهد داشت.

ماده ۸ – این دستورالعمل شامل ۸ ماده و ۳ تبصره می باشد.

Naghsh
Council rules and regulations

جدول سمت های هم سطح در مدیریت های ارشد ، میانی و پایه در شهرداری ها، سازمان ها و موسسات وابسته به شهرداری ها موضوع تبصره ۵ ماده ۳ آئین نامه اجرایی شرایط احراز تصدی سمت شهردار مصوب ۱۳۹۷/۹/۲۵

شرح عناوین مدیریتی	شهرهای با جمعیت تا ۱۰ هزار نفر	شهرهای با جمعیت ۱۰ هزار تا ۵۰ هزارنفر	شهرهای با جمعیت ۵۰ هزار تا ۲۰۰ هزارنفر(غیر مراکز استانه ها)	شهرهای با جمعیت ۲۰۰ هزار تا ۵۰۰ هزارنفر و مراکز استان ها	شهرهای با جمعیت ۵۰۰ هزار تا یک میلیون نفر	شهرهای با جمعیت بیش از یک میلیون نفر
مدیریت پایه	• شهردار • روسای ادارات/گروه ها	• شهردار • معاونین شهردار • روسا (مدیران عامل)و معاونین سازمانهای وابسته • روسا (مدیران عامل)و معاونین شرکتها و موسسات وابسته • روسای ادارات/ گروه ها	• روسای نواحی شهرداری • روسا (مدیران عامل)و معاونین شرکتها و موسسات وابسته • معاونین سازمانهای وابسته • روسای ادارات/ گروه ها	• روسای نواحی شهرداری • معاونین مدیر منطقه • معاونین مدیریت ها • روسای ادارات/ گروه ها	• روسای نواحی شهرداری • معاونین مدیر منطقه • معاونین مدیریت ها • روسای ادارات/ گروه ها	• روسای نواحی شهرداری • معاونین مدیر منطقه • معاونین مدیریت ها • روسای ادارات/ گروه ها
مدیریت میانی		• شهردار • معاونین شهردار • مدیران مناطق • روسا (مدیران عامل) سازمانهای وابسته	• معاونین شهردار • مدیران مناطق • مدیران مدیریت ها • روسا (مدیران عامل) و معاونین شرکتها و موسسات وابسته • روسا (مدیران عامل) و معاونین سازمانهای وابسته	• معاونین شهردار • مدیران مناطق • مدیران مدیریت ها • روسا (مدیران عامل)و معاونین سازمانهای وابسته • روسا (مدیران عامل)و معاونین شرکتها و موسسات وابسته	• مدیران مناطق • مدیران مدیریت ها • معاونین سازمانهای وابسته • روسا (مدیران عامل)و معاونین شرکتها و موسسات وابسته • مدیران کل ادارات/ دفاتر • معاونین ادارات کل/ دفاتر
مدیریت ارشد			• شهردار	• شهردار	• شهردار • معاونین شهردار • روسا (مدیران عامل)سازمانهای وابسته • قائم مقام شهردار	

توضیحات:

۱- شهرداران کلان شهرها با توجه به مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۸/۲۷ هیات وزیران در شمار مقامات (بند « هـ» ماده ۷۱ قانون مدیریت خدمات کشوری) محسوب می شوند.

۲- مدیران عامل سازمان های همیاری شهرداری های استان ها به عنوان مدیران میانی محسوب خواهند شد.

۳- معیار محاسبه جمعیت در جدول فوق برای تجربه مدیریتی؛ سالهای انجام خدمت در پست های سازمانی و سمت های مربوطه خواهد بود.

۴-مدیران عامل و معاونین شرکت ها و موسسات وابسته به چند شهرداری (شرک و موسسات جمعی) با در نظر گرفتن میانگین جمعیت شهرهای ذیربط ، همسطح هر یک از سطوح جدول فوق می گردند

Nagareh Council rules and regulations